

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO – REKRUTACJA

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest FIRE-MAX sp. z o.o. z siedzibą przy Al. Jerozolimskie 224, 02-495 Warszawa, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000096553, NIP 521-00-83-845, REGON 012047512, dalej jako „Administrator”.

2. Kontakt w sprawach ochrony danych

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z Administratorem: drogą elektroniczną: **rodo@firemax.pl**, pisemnie na adres siedziby Administratora.

3. Źródło pochodzenia danych

Pani/Pana dane osobowe zostały pozyskane przez Administratora:

- z portalu rekrutacyjnego,
- w wyniku rekomendacji lub polecenia,
- od podmiotu trzeciego, który przekazał Pani/Pana dane w związku z prowadzonym procesem rekrutacyjnym.

4. Kategorie przetwarzanych danych

Administrator przetwarza w szczególności:

- imię i nazwisko,
- dane kontaktowe,
- informacje zawarte w dokumentach aplikacyjnych (CV), w tym dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego,
- inne dane przekazane w toku procesu rekrutacyjnego.

5. Cele przetwarzania danych oraz podstawy prawne

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w następujących celach:

- a) przeprowadzenia procesu rekrutacji, w tym oceny kwalifikacji i przydatności kandydata oraz kontaktu w toku rekrutacji – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (działania zmierzające do zawarcia umowy) w zw. z art. 22¹ Kodeksu pracy,
- b) wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających z przepisów prawa pracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
- c) przetwarzania danych osobowych wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa pracy, jeżeli takie dane zostały przekazane – na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- d) prowadzenia przyszłych rekrutacji, jeżeli została wyrażona odrębna zgoda – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

6. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- w przypadku kandydatów niezatrudnionych – do 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji,
- w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do 12 miesięcy od dnia jej wyrażenia,
- w przypadku zatrudnienia – przez okres wynikający z przepisów prawa pracy, w ramach akt pracowniczych.

7. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane:

- upoważnionym pracownikom Administratora, w szczególności działu kadr oraz przełożonym uczestniczącym w procesie rekrutacji,
- podmiotom prowadzącym portale rekrutacyjne – jako odrębnym administratorom,
- dostawcom systemów informatycznych wykorzystywanych w rekrutacji – na podstawie odpowiednich umów.

8. Przekazywanie danych poza Unię Europejską

Administrator nie przekazuje Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych. W przypadku korzystania z rozwiązań informatycznych wymagających takiego transferu, odbywa się on wyłącznie zgodnie z przepisami RODO.

9. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia danych w przypadkach przewidzianych przepisami prawa, ograniczenia przetwarzania, cofnięcia zgody w dowolnym momencie (w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. Informacja o obowiązku informacyjnym

Niniejsza klauzula realizuje obowiązek informacyjny Administratora, o którym mowa w art. 14 RODO, i jest przekazywana przy pierwszym kontakcie z Panią/Panem w związku z prowadzonym procesem rekrutacyjnym.