

## **KLAUZULA INFORMACYJNA RODO – REKRUTACJA PRACOWNIKÓW**

### **1. Administrator danych osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest FIRE-MAX sp. z o.o. z siedzibą przy Al. Jerozolimskie 224, 02-495 Warszawa, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000096553, NIP 521-00-83-845, REGON 012047512, dalej jako „Administrator”.

### **2. Kontakt w sprawach ochrony danych**

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z Administratorem drogą elektroniczną: **rodo@firemax.pl**, pisemnie na adres siedziby Administratora.

### **3. Cele przetwarzania danych oraz podstawy prawne**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w następujących celach:

- a) przeprowadzenia procesu rekrutacji, w tym przyjęcia aplikacji, oceny kwalifikacji i przydatności kandydata oraz kontaktu w toku rekrutacji – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (działania zmierzające do zawarcia umowy) w zw. z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy,
- b) wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających z przepisów prawa pracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
- c) przetwarzania danych osobowych wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa pracy, jeżeli takie dane zostaną dobrowolnie podane (np. zdjęcie, zainteresowania, dodatkowe informacje) – na podstawie Pani/Pana zgody, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- d) prowadzenia przyszłych rekrutacji, jeżeli wyrazi Pani/Pan odrębną zgodę na udział w kolejnych naborach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

### **4. Zakres przetwarzanych danych**

Administrator przetwarza w szczególności: imię i nazwisko, dane kontaktowe, informacje zawarte w CV dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, inne dane przekazane dobrowolnie przez kandydata.

Podanie danych wymaganych przepisami prawa pracy jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Podanie danych wykraczających poza ten zakres jest dobrowolne.

### **5. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- w przypadku kandydatów niezatrudnionych – do 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji,
- w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do 12 miesięcy od dnia jej wyrażenia,
- w przypadku zatrudnienia – przez okres wynikający z przepisów prawa pracy, w ramach akt pracowniczych.

### **6. Odbiorcy danych**

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane:

- upoważnionym pracownikom Administratora, w szczególności działu kadr oraz przełożonym uczestniczącym w procesie rekrutacji,

- podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi IT lub obsługę systemów rekrutacyjnych – wyłącznie na podstawie odpowiednich umów.

### **7. Przekazywanie danych poza Unię Europejską**

Administrator nie przekazuje Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych. W przypadku korzystania z narzędzi informatycznych wymagających takiego transferu, odbywa się on wyłącznie zgodnie z przepisami RODO.

### **8. Prawa osoby, której dane dotyczą**

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia danych w przypadkach przewidzianych przepisami prawa, ograniczenia przetwarzania, cofnięcia zgody w dowolnym momencie (w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

### **9. Informacja o dobrowolności i konsekwencjach niepodania danych**

Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa pracy jest warunkiem udziału w rekrutacji. Podanie danych dodatkowych oraz wyrażenie zgody na przyszłe rekrutacje jest dobrowolne i nie wpływa na przebieg bieżącego procesu rekrutacyjnego.